



中国神华能源股份有限公司
CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代碼: 01088



精準扶貧

2018年環境、社會和治理報告





關於本報告

本報告是中國神華發佈的首份環境、社會和治理報告¹(「ESG報告」)，主要介紹本公司在環境保護、社會貢獻以及公司治理等方面的信息，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告主體範圍

中國神華及其附屬公司。詳細報告主體範圍參見本報告附錄IV部分。

報告期間

本公司ESG報告為年度報告，報告期間為2018年1月1日至12月31日。

報告編寫依據

上海證交所《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》《〈公司履行社會責任的報告〉編寫指引》《關於進一步完善上市公司扶貧工作信息披露的通知》，參考《上市公司環境、社會責任和公司治理信息披露指引(徵求意見稿)》；

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》；

全球報告倡議組織(「GRI」)發佈的《GRI標準》(GRI Standards)。

¹ 本公司自2008年起發佈首份企業社會責任報告，累計發佈11次年度社會責任報告。為進一步滿足上市公司信息披露要求，2019年起首度推出環境、社會和治理報告。

數據處理原則

本報告披露的各項數據和陳述的匯報期與本報告的匯報期相同。本報告財務數據來源於本公司經審計的2018年度財務報告，除特別註明外本報告中計價貨幣為人民幣。本公司安全、環保等主要指標按國家規定或行業標準統計、計算。

鑒證信息

本報告經獨立審計師德勤華永會計師事務所(特殊普通合夥)進行獨立鑒證，鑒證依據、工作範圍、工作方法及鑒證結論見附錄III部分。

報告語言版本及獲取途徑

本報告以簡體中文、繁體中文及英文三種文字出版。其中簡體中文版中財務數據來源於本公司A股財務報告，繁體中文及英文版中財務數據來源於本公司H股財務報告。本報告以PDF電子文檔形式向利益相關方及社會公眾公佈，PDF電子文檔可在上海證交所、香港聯交所及中國神華官方網站(www.csec.com)下載閱讀。如需印刷版報告，請發送郵件至ir@csec.com，或致電86-10-5813-3355。

在報告編寫過程中，公司盡可能考慮了不同利益相關方的閱讀興趣和要求，並盡可能使報告簡潔、清晰和易於閱讀。受各種客觀條件限制，本報告編製可能未盡如人意，歡迎在報告隨附讀者反饋表中提出您的意見和建議，公司今後將努力完善和改進。

目錄

董事長致辭	4	2.5 社區貢獻	57
專題：聚力精準扶貧，同做追夢人	8	2.5.1 捐資幫扶	57
1. 治理篇—聚勢賦能，穩健發展	16	2.5.2 志願精神	59
1.1 公司概況	18	2.5.3 支援救災	61
1.1.1 走進神華	18	2.5.4 海外建設	63
1.1.2 黨建引領	20	3. 環境篇—綠色低碳，美麗中國	64
1.1.3 公司治理	23	3.1 綠色管理	66
1.1.4 公司榮譽	27	3.1.1 環境管理體系	66
1.2 責任管理	28	3.1.2 環境風險管理	66
1.2.1 責任文化	28	3.1.3 碳排放管理	67
1.2.2 責任治理	30	3.2 污染防治	67
1.2.3 責任融入	31	3.2.1 廢氣防治	68
1.2.4 實質性議題識別	32	3.2.2 固廢治理	69
1.2.5 利益相關方溝通	32	3.2.3 水資源利用	71
1.2.6 每股社會貢獻值	35	3.3 生態礦區	74
2. 社會篇—美好生活，共享幸福	36	3.3.1 生態建設	74
2.1 安全為本	38	3.3.2 綠色開採	75
2.1.1 安全管理	38	3.4 節能降耗	78
2.1.2 安全保障	39	3.4.1 高效電力	78
2.1.3 安全文化	40	3.4.2 清潔能源	78
2.2 誠信經營	41	4. 展望未來：2019，並肩奔跑	80
2.2.1 高質發展	41	附錄	
2.2.2 伙伴同行	43	附錄I：關鍵績效表	81
2.3 創新驅動	46	附錄II：指標索引	86
2.3.1 創新管理	46	附錄III：獨立鑒證報告	88
2.3.2 創新成果	48	附錄IV：主要資產分佈圖及權益結 構圖	90
2.4 員工發展	51	附錄V：釋義	96
2.4.1 權益保障	51		
2.4.2 職業發展	54		
2.4.3 員工關愛	56		

董事長致辭

2018年，中國神華深入貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想和黨的「十九大」精神，堅持黨的領導、加強黨的建設，認真貫徹新發展理念，深入推進供給側結構性改革，不斷提升公司治理水平，加快推進企業高質量發展，企業可持續發展能力持續提升。在普氏能源資訊公佈的「全球能源公司2018年250強」榜單中，中國神華位居全球能源公司第5位，中國能源企業第1位。

回首過去一年，中國神華各板塊業務穩步發展，經營業績保持高位，在公司治理、社會貢獻、環境保護等方面取得顯著成效。

聚焦精準脫貧攻堅

我們堅決貫徹落實黨中央、國務院關於打贏精準脫貧攻堅戰的重大部署，咬定既定脫貧目標，全面排查解決影響「兩不愁三保障」實現的突出問題，堅持「精準滴灌」，創新幫扶思路，不折不扣完成脫貧攻堅任務。全年共向陝西省吳堡縣、米脂縣和四川省布拖縣等3個定點縣投入扶貧資金5,433萬元，帶動建檔立卡貧困人口脫貧1,186人。通過國家能源公益基金會(原神華公益基金會)平台開展教育和醫療扶貧投入資金4,306萬元。

提升公司治理水平

我們不斷加強黨的建設，推動黨風廉政工作，組織開展了「社會主義是幹出來的」崗位建功行動，舉辦了「大國頂樑柱」道德講堂、「新時代新使命新擔當」主題黨日等黨建活動；完善公司法人治理結構，發揮董事會和各專業委員會的作用，規範公司運作。以供給側結構性改革為主線，大力實施「三去一降一補」，嚴格投資管控，企業高質量發展邁出堅實步伐。將履行社會責任的理念與行動融入企業發展戰略中，保障股東和利益相關方的權益，榮獲香港上市公司商會「2018年度香港上市公司管治卓越獎」等榮譽。

共享和諧美好社會

我們堅持「價值創造」理念，發揮一體化優勢，不斷提升運營效率，持續增加社會貢獻。2018年公司實現營業收入2,641億元，稅前利潤701.41億元，鐵路運輸週轉量等多項指標創歷史最好水平。公司安全生產繼續保持行業領先水平，17座煤礦評為「特級安全高效礦井」，5台機組在全國火電運行可靠性對標競賽中獲獎，運輸分部連續實現安全生產1,052天；努力以科技創新帶動和激發公司發展新動能，全年共獲省部級科技獎勵34項；加強企業民主管理，推進首席師建設，暢通員工職業發展通道，開展勞動技能競賽，深入實施「惠民工程」，做好困難職工幫扶；幫助地方開展應急救援和緊急救助，支持海外社區建設，發揚志願服務精神。

建設文明生態環境

我們堅決助力打贏污染防治攻堅戰，注重將企業發展與社會生態文明建設相結合，積極打造生態礦區；推進煤電超低排放和智慧發電，超低排放機組容量佔比繼續保持行業領先水平，做到「用煤和用氣一樣乾淨」；建設綠色高效數字化鐵路港口，將2,155公里運煤專線打造成綠色走廊，實現「修一條路、帶動一方經濟、綠化一方水土」。

唯與時俱進者勝，唯改革創新者贏。2019年，我們依舊不忘初心，繼續前進，堅持義利並舉，加快建設具有全球競爭力的世界一流能源企業，以優異的成績迎接中華人民共和國成立70週年。

董事長：凌文

2019年3月22日

董事長：凌文



專題：聚力精準扶貧， 同做追夢人

惟其艱難，才更顯勇毅；惟其篤行，才彌足珍貴。

2018年，中國神華積極響應黨和國家打贏脫貧攻堅戰號召，瞄準制約貧困地區精準脫貧的重點難點問題，列出清單，逐項明確責任，統籌資金項目，創新扶貧方式方法，為助力地方政府打贏脫貧攻堅戰作出新的貢獻。





中國神華定點扶貧的四川省布拖縣博作村全體村民合影

扶貧之策：精準把握，指引前路

艱難困苦，玉汝於成。中國神華將精準扶貧作為重點工作之一，著力解決突出問題。注重發展長效扶貧產業，提高貧困人口參與度和直接受益水平。加強義務教育控輟保學，避免因貧失學輟學。落實醫療救助項目，保障貧困人口基本醫療需求。推進生態扶貧，促進扶貧開發與生態保護相協調。堅持扶貧與扶智相結合，加強職業教育和技能培訓，增強貧困群眾內生動力和自我發展能力。加強基礎設施建設，提高貧困地區群眾生活水平。加強一線精準幫扶力量，確保每個定點扶貧縣至少有一名縣級掛職幹部和一名駐村第一書記在崗開展定點扶貧工作。



中國神華精準扶貧重點幫扶方向

扶貧之路：精準扶貧，延續大愛

2018年，中國神華以改善定點扶貧縣人民的生產生活條件為出發點和落腳點，重點將資金投向教育、衛生、民生等「造血」項目。全年共向陝西省吳堡縣、米脂縣和四川省布拖縣等3個定點縣投入扶貧資金5,433萬元，實施各類幫扶項目22個，帶動建檔立卡貧困人口脫貧1,186人，幫助貧困人口實現轉移就業70人，培訓貧困村基層幹部50人、技術人員82人。通過國家能源公益基金會平台開展教育和醫療扶貧投入資金4,306萬元。准能集團等13個子分公司積極投入扶貧資金，對公司屬地範圍內的貧困村開展對口支援。

扶持產業發展，帶動就業增收

堅持科學穩步的產業扶貧政策，結合各定點縣縣情和傳統，發展對貧困戶增收帶動作用明顯的特色產業。在吳堡縣捐資805萬元扶持手工掛面廠、日光溫室、棗園、中藥材種植基地等5個產業發展項目，預計可帶動當地585戶(其中貧困戶253戶874人)增收。在內蒙古突泉縣永安村捐資100萬元扶持黑木耳種植項目，2018年收穫黑木耳9,000餘斤，帶動貧困戶80戶168人增收。



神東煤炭集團在米脂縣開展大棚扶貧



神東煤炭集團扶持吳堡縣手工掛面廠建設



吳堡縣掛面廠工人製作掛面

開展生態扶貧，實現與脫貧雙贏

加大貧困地區生態保護修復力度，實現生態改善和脫貧攻堅雙贏。在布拖縣安排「綠色生態保護扶貧基金」200萬元，預計將使500餘名貧困人口實現增收脫貧。在內蒙古准格爾旗建設「萬畝草場千頭良種肉牛繁育及育肥基地」，建成草場3.5萬畝，養殖基礎母畜1,000頭，可實現年銷售收入500萬元。



內蒙古准格爾旗「萬畝草場千頭良種肉牛繁育及育肥基地」

加強教育幫扶，阻斷貧困代際傳遞

援建愛心學校，設立助學金，利用企業資源開展培訓，促進貧困人口轉移就業。2018年，支持米脂縣100名果樹技術人才到西北農林科技大學進行專題培訓，利用公司內部技能培訓中心優勢，組織吳堡縣、米脂縣55名致富帶頭人和優秀基層青年幹部進行現代商務知識、財會知識等方面的培訓，組織23名建檔立卡貧困勞動力進行電工、電焊工技能培訓。在米脂縣捐資400萬元新建第六幼兒園，解決縣城東部無公辦幼兒園的問題，可容納近400名幼兒(其中153名農村幼兒，貧困戶子女80名)。



中國神華援建的教育基礎設施

提升醫療保障，避免因病致貧

着力解決貧困地區衛生條件較差，先天性疾病、傳染病發病率較高等突出問題。在布拖縣實施「興教助醫，志智雙扶」定點幫扶等項目，投入200萬元設立「專項愛心基金」，幫助該縣提升基層醫療服務能力和服務水平，提高當地疾病治療成效，減少因病致貧、因病返貧現象。

推進社區建設，完善基礎設施

支持貧困縣農村危房改造，完善當地安全飲水、交通、照明等基礎設施，夯實貧困村的發展基礎。2018年，在吳堡縣捐資490萬元為慕家崖村等28個貧困村安裝3,950套淨水器，徹底解決28村群眾安全飲水問題；投入40萬元援建弓家山橋涵項目，解決6村1,500餘人交通困難。在米脂縣捐資400萬元援建楊家溝排洪渠工程，徹底治理河道；捐資160萬元為當地鄉村道路安裝太陽能路燈533盞，解決65戶172名貧困群眾的交通出行問題。



中國神華在吳堡縣援建安全飲水工程

開展黨建扶貧，提升脫貧攻堅戰鬥力

通過支部共建、結對幫扶、幹部培訓等方式抓黨建促扶貧，提升貧困村黨組織的組織力和脫貧攻堅戰鬥力。在布拖縣覺撒鄉博作村幫助創建「紅旗支部」活動，以農民夜校、經驗傳授、講黨課等形式，對黨員幹部及群眾進行艱苦創業、脫貧爭先、感恩奮進的教育活動。捐贈15萬元專項黨費幫助貧困村壯大集體經濟，帶動9名建檔立卡人口穩定脫貧。在米脂縣捐資296萬元保護楊家溝紅色資源，培育壯大紅色旅遊產業，帶動125戶303名建檔立卡貧困人員脫貧。



中國神華在布拖縣覺撒鄉博作村開展「紅旗支部」黨課學習

扶貧之果：見證花開，利民富民

2018年，定點扶貧工作取得了明顯成效，米脂縣和吳堡縣已進行脫貧考核驗收。在2018年全國精準扶貧精準脫貧成果交流會上，公司榮獲「首批精準扶貧最具影響力企業」。駐布拖縣博作村第一書記胡小明同志榮獲「全國脫貧攻堅先鋒人物」稱號。



首批精準扶貧最具影響力企業獎

2018年中國神華扶貧績效：

1. 定點扶貧縣資金投入金額：5,433萬元
2. 帶動建檔立卡貧困人口脫貧人數：1,186人
3. 通過國家能源公益基金會改善貧困地區教育資源投入金額：2,959.9萬元
4. 通過國家能源公益基金會幫助貧困人口得到大病救治的金額：1,346.5萬元
5. 通過國家能源公益基金會資助貧困學生人數：1,100人
6. 通過國家能源公益基金會幫助貧困人口得到大病救治人數：19,813人



1. 治理篇一 聚勢賦能，穩健發展

中國神華積極倡導和踐行可持續發展理念，通過管理創新、科技創新，不斷提升公司治理水平，強化抵禦風險的能力，持續為社會創造價值，積極履行社會責任，重視各利益相關方的訴求，積極推進生態文明建設，努力成為清潔能源發展的推動者、實踐者、領跑者，清潔能源技術方案的解決者、提供者、服務者。



1.1. 公司概況

1.1.1. 走進神華

中國神華是由國家能源集團公司控股的H股和A股上市公司，總部設在北京。公司是以煤炭為基礎，發電、運輸、煤化工一體化運營的綜合能源企業，主營業務為煤炭、電力生產與銷售，鐵路、港口和船舶運輸，煤制烯烴等。公司的煤炭開採、安全生產技術處於國際先進水平，清潔燃煤發電、重載鐵路運輸等技術處於國內領先水平。



公司戰略

戰略目標：建設以煤炭為基礎的，具有全球競爭力的世界一流能源企業

年度績效

營業收入：264,101百萬元

歸屬於本公司股東的淨利潤(企業會計準則)：43,867百萬元

歸屬於本公司所有者的本年利潤(國際財務報告準則)：44,137百萬元

基本每股收益(企業會計準則)：2.205元/股

基本每股收益(國際財務報告準則)：2.219元/股

2018年度末期股息(含稅、預案)：0.88元/股

納稅總額：53,182百萬元

社會捐贈額：460百萬元

每股社會貢獻值(企業會計準則)：6.648元/股

每股社會貢獻值(國際財務報告準則)：6.661元/股

員工數量：86,856人

1.1.2. 黨建引領

2018年6月，中國神華新一屆黨委成立，始終把堅持黨的領導、加強黨的建設擺在首要位置，堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，全面貫徹落實黨的十九大精神，堅定不移推進黨風廉政建設和反腐敗鬥爭，以高質量黨建引領企業高質量發展，持續擦亮黨建工作品牌。



堅持旗幟領航

中國神華堅決落實新時代政治建設的新要求，堅持按照國家能源集團公司黨建工作總要求，制定黨建工作規劃，修訂完善公司章程與規章制度，把黨委研究討論作為重大決策的前置程序制度化，建立「一崗雙責」責任體系和責任清單，實現了黨建工作與生產經營同步推進、同步提升。

夯實黨建基礎

中國神華將黨的建設和完善公司治理有機融合，加強黨的全面領導。持續強化理論武裝，實現了「十九大」精神宣貫全覆蓋，夯實了企業發展和共同奮鬥的思想基礎。推進基層黨支部標準化建設工作，積極開展主題黨日等系列活動，激發員工奉獻事業的活力，為確保公司規範、高效運轉提供了堅強保證。



2018年中國神華黨建重點工作

打造黨建品牌

中國神華以提升黨建工作質量為重點，積極推動黨建品牌工程，開展了系列黨建活動，進一步凝聚共識、強化擔當，促進企業健康發展。

案例：「新時代 新使命 新擔當」主題黨日系列活動

2018年7月，為紀念中國共產黨成立97週年，中國神華開展了「新時代 新使命 新擔當」主題黨日系列活動，通過學習理論文件、開展專題黨課、走進軍事博物館等黨建陣地，激勵黨員不忘初心、牢記使命、團結拼搏。



中國神華組織主題黨日活動專題黨課



董事會監事會與投資者關係部黨支部到井下工作面開展黨建主題活動

1.1.3. 公司治理

良好的公司治理機制有助於提升公司價值、維護股東權益，是公司實現可持續發展的重要前提。中國神華在長期的公司治理實踐中，公司治理制度不斷完善，形成了一套高效運行的公司治理機制體系。



治理機制

中國神華嚴格遵守《公司法》《證券法》等法律法規和中國證監會的要求，完善法人治理結構，制定了明確的議事規則和工作流程，形成了股東大會、董事會、監事會、高級管理層和職能機構依法依規履職的管理體制和運行機制，有效保障了企業獨立、高效、透明運行。

股東大會

公司股東大會嚴格按照《公司章程》和議事規則開展召集、通知審議、表決和信息披露工作，充分保障股東的知情權、參與權、質詢權、表決權。公司十分重視投資者保護工作，2018年，在《公司章程》中增加了中小投資者單獨計票、累積投票、不得限制徵集投票權持股比例、分紅政策聽取股東意見等內容。公司全年召開2次股東大會，所有議案均獲通過。

董事會

董事會是公司的常設決策機構。截至2018年底，公司第四屆董事會由10位董事組成，其中執行董事4人，獨立非執行董事5人，非執行董事1人。董事會執行股東大會決議，決定公司生產經營計劃、投資方案等重大事項。董事會及其下設專門委員會積極關注公司履行社會責任情況，審議了社會責任報告、股東分紅等議案。2018年，公司召開董事會會議9次，審議年度報告、董監事薪酬、股東分紅等議案52項，聽取匯報4項。

會議名稱	召開次數
戰略委員會會議	2次
審計委員會會議	11次
薪酬委員會會議	3次
提名委員會會議	5次
安全、健康及環保委員會會議	1次

2018年中國神華董事會下設專門委員會會議情況

獨立董事履責情況

公司保障獨立董事開展工作的各項條件，指定部門作為獨立董事事務和獨立董事委員會的工作承辦部門，協助獨立董事開展調研、召開會議、發表獨立意見等工作。

2018年，公司獨立董事嚴格按照《公司法》《關於在上市公司建立獨立董事制度的指導意見》等法律規定和《公司章程》、公司《獨立董事制度》的規定，忠實履行職責，勤勉盡責，維護了公司整體利益，維護了全體股東尤其是中小股東的合法權益。在深入了解公司情況的基礎上，運用專業知識和實踐經驗對公司規範發展提出意見和建議，發揮了獨立董事的作用。



2018年中國神華全體獨立董事赴印尼爪哇七號燃煤電廠項目建設現場調研

監事會

公司監事會對股東大會負責，依據《公司章程》及相關法律法規，監督日常經營活動以及董事、高級管理人員履職情況，對違反法律、章程的行為予以糾正。本公司監事會各成員在自己有效任期內忠實地履行了其監事職責，確保本公司遵守及符合上市規則、中國法律法規、本公司章程及其他有關法規，以維護本公司及其股東的權益。公司監事會由3名監事組成，其中職工代表監事1名。2018年，公司召開監事會會議7次。

更多公司治理信息請見中國神華2018年報。

合規管理

本公司在遵守國家法律法規及上市規則的基礎上，不斷完善自身制度和管理體系，強化運營管控，提升合規經營管理水平，夯實公司可持續發展基礎。2018年風險管理覆蓋率和內控評價覆蓋率均達到100%。



制度建設

出台《制度體系建設工作方案》，規範建章立制，加快制度體系建設



風險管理

積極推進內控和風險管理，強化規章制度、經濟合同和重要決策三大法律審核



反腐敗

推進廉潔文化建設，發放《黨員幹部廉潔從業規範手冊》，暢通信訪舉報渠道

反腐倡廉工作	2018年
開展廉潔教育(場次)	4,794
接受廉潔教育員工(人次)	297,237
接受信訪舉報數量(件)	346
得到核實的信訪舉報數量(件)	346
受到黨政紀處分人數(人)	79
開展防止賄賂、欺詐及貪污工作挽回的損失金額(萬元)	896.68

2018年中國神華反腐倡廉工作情況

1.1.4. 公司榮譽

- 1) 榮獲2018年全國精準扶貧精準脫貧成果交流會「首批精準扶貧最具影響力企業」；
- 2) 獲評「2018年CCTV中國十佳上市公司」；
- 3) 獲得上海證交所「2017年度信息披露工作A級評價」；
- 4) 榮獲香港上市公司商會「2018年度香港上市公司管治卓越獎」；
- 5) 榮獲中央廣播電視總台與央廣網首屆「最值得投資者信任的上市公司」30強；
- 6) 榮獲證券時報「第十二屆中國上市公司價值評選」活動「中國主板上市公司價值百強」和2018「金翼獎」最具價值港股通公司評選活動「最具價值港股通公司榜」、「最佳投資者回報港股通公司榜」兩項大獎；
- 7) 榮獲證券日報「最具社會責任上市公司」和「金駿馬獎—最具社會責任之分紅王獎」；

- 8) 榮獲2018能源年會暨第十屆中國能源企業高層論壇「能源十年改革創新企業」獎；
- 9) 榮獲潤靈環球「A股上市公司連續十年A級報告表現卓越獎」；
- 10) 入選中國企業信用500強，中國上市公司信用500強；
- 11) 2018年，中國神華被納入MSCI中國A股指數成分股，被納入香港恒生指數有限公司恒生港股通高股息低波動指數和質量成長低波動指數成分股，被納入財新數據與商道融綠2018中國ESG美好50指數成分股。

1.2. 責任管理

中國神華高度重視社會責任管理工作，將履行社會責任的理念與行動融入企業發展戰略中，制定全面可持續發展計劃，積極履行企業社會責任，推動企業與社會的和諧共贏。

1.2.1. 責任文化

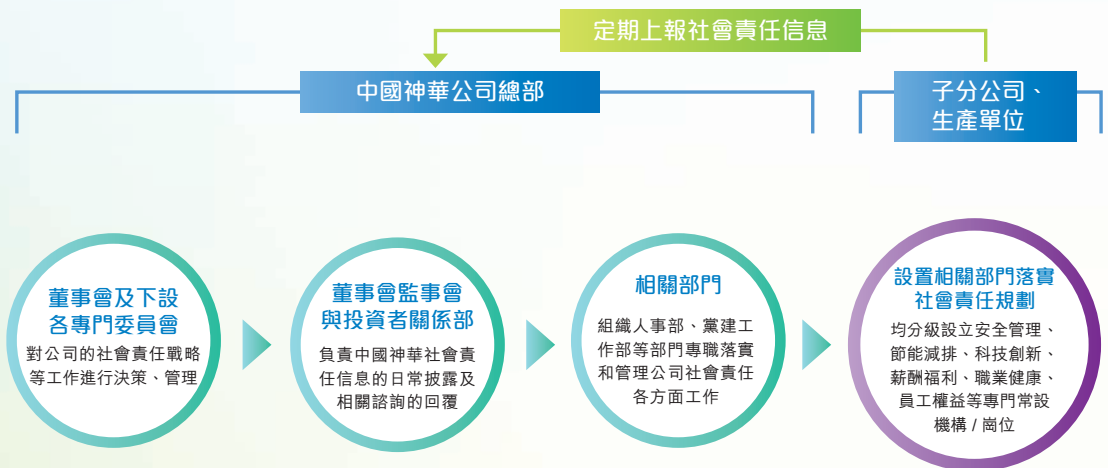
企業履行社會責任不僅給社會帶來巨大回饋，也給企業帶來難得的發展機遇。本公司以新發展理念為指引，圍繞「供應清潔能源」這一核心責任主題，不斷優化和完善社會責任模型，形成具有中國神華特色的社會責任推進模式和履行社會責任的文化氛圍。



中國神華社會責任模型

1.2.2. 責任治理

本公司建立了較為完善的社會責任管理體系，管理範圍已覆蓋總部、子分公司、廠(礦、段)及各海外項目。董事會及下設各專門委員會是社會責任工作的領導決策機構，管理層負責公司社會責任工作的推進落實，董事會監事會與投資者關係部負責社會責任信息披露工作，各子分公司均明確了社會責任管理部門和工作人員，形成自上而下的組織體系。



1.2.3. 責任融入

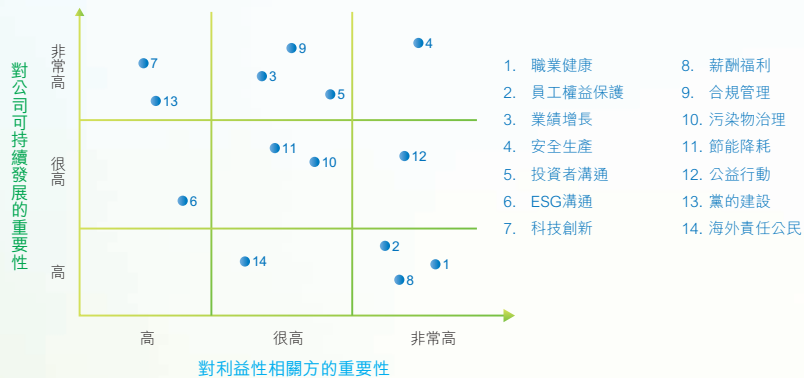
本公司依據《「十三五」社會責任專項規劃》，積極開展社會責任融入工作。公司把社會責任理念融入發展戰略、運營管理和企業文化中，對涉及利益相關方的安全管理、績效管理、員工保障、環境保護、科技創新和物資採購等工作納入具體的考核中，堅持過程管理和結果考核相結合，實現市場績效、社會績效、環境績效協同發展。

2018年，神東煤炭集團一線員工和礦領導安全績效工資比例佔工資總額近40%，用工資槓桿撬動安全管理；國華電力分公司通過科技創新先進單位和個人評選，選樹先進、樹立榜樣，不斷激發廣大員工的積極性和創造性；朔黃鐵路將物資管理納入考核指標，提升物資週轉效率。



1.2.4. 實質性議題識別

中國神華依據社會責任相關標準、文件、政策法規和年度收集的利益相關方關注議題等，依照「識別、審核、排序」等流程，確定ESG報告披露的內容，在充分了解利益相關方期望與訴求的基礎上，確定利益相關方對不同議題的不同重視程度，增加報告實質性。



1.2.5. 利益相關方溝通

利益相關方的參與溝通是企業可持續發展的基礎，中國神華通過建立與利益相關方的各種對話渠道，了解利益相關方期望，推動社會責任管理工作的持續改進。

利益相關方溝通表

利益相關方	期望和要求	溝通與回應方式
股東	穩健經營	提升企業競爭力和盈利能力
	收益回報	堅持較高比例現金分紅，加強市值管理
	信息暢通	及時披露信息
客戶	誠信履約	推進簽訂三年長協合同並嚴格執行
	品質保證	加強煤質管理、準班輪運輸
	優質服務	滿意度調查

利益相關方	期望和要求	溝通與回應方式
員工	薪酬福利	權益保障、醫療保險、企業年金
	職業發展	教育培訓
	健康與安全	健康防護、消除職業病
	人文關愛	員工關愛
供應商	商業道德	協議合同執行
	透明採購	公開採購、電子採購
	互利共贏	專題研討會
社區	社區發展	社區活動
	公益活動	活動與傳播
	帶動就業	培訓與溝通
監管機構	遵紀守法	合規管理
	能源安全	結構調整、保障供應
	依法納稅	主動納稅
	環境保護	清潔生產、清潔運輸、清潔轉化
債權人	償債能力強	如期償還貸款
	按時還本付息	加強溝通聯繫
	互信合作	開展合作共贏
同行及行業組織	公平競爭	拒絕惡性競爭
	促進行業進步	開展經驗交流
	推動產業鏈發展	技術創新



神華物資集團與包頭鋼鐵(集團)公司簽訂戰略合作框架協議



中國神華開展2018年反向路演活動




香港通識科教師「2018中國神華能源之旅」活動

1.2.6. 每股社會貢獻值

2018年，中國神華每股社會貢獻值²為6.648元(企業會計準則)，中國神華每股社會貢獻值為6.661元(國際財務報告準則)。

² 每股社會貢獻值計算口徑：在公司為股東創造的基本每股收益的基礎上，增加公司在報告期內為國家創造的稅收、向員工支付的工資、向銀行等債權人給付的借款利息、公司對外捐贈等為其他利益相關方創造的價值額，並扣除公司因環境污染等造成的其他社會成本。因環境污染等造成的其他社會成本的計算口徑包括公司按國家相關規定繳納的與環境相關的各種稅費和提取的基金，包括排污費、煤炭可持續發展基金、水土流失補償費、徵地補償費、礦山環境治理恢復保證金、預提復墾費用等。



2. 社會篇一 美好生活，共享幸福

中國神華不忘責任初心與使命，在互信、平等的基礎上，對外攜手合作夥伴共創價值，對內不斷提升產品質量與服務，強化安全生產，關注員工成長與權益保障，堅持不懈地為滿足人民日益增長的美好生活需要、為實現中華民族偉大復興的中國夢、為創建幸福和諧的人類社會而努力。



2.1. 安全為本

中國神華圍繞建設本質安全型企業的目標，堅持「黨政同責、一崗雙責、齊抓共管、失職追責」和「管生產必須管安全」的原則，建立以「文化引領、責任落實、風險預控、保障有力、基礎紮實」為核心的安全生產體系，確保安全生產形勢穩定。

2.1.1. 安全管理

中國神華持續強化安全管理責任落實，推進風險預控和隱患排查治理雙重防控機制建設，突出關鍵環節管控，夯實安全基礎管理，開展安全管理審計，落實承包商安全管理責任，安全管理更加深入、系統。2018年，公司編製了《中國神華煤炭產業安全生產三年規劃》，修訂完善《井工煤礦安全會診標準》等8項企業標準和《煤礦爆炸物品安全管理辦法》等多項管理制度。啟動了安全在線監控系統升級改造，開展專項監查和專家會診，對重大安全隱患進行掛牌督辦，完成29項煤礦重大災害防治年度計劃項目。引入審計的方法，全面深入查找事故單位安全管理短板。組織基層班組安全建設現場會，補充完善崗位標準作業流程。實行承包商與企業安全管理的同部署、同檢查、同考核，建立承包商安全「黑名單」制度。

煤炭板塊

邀請國家煤礦安全監察局15名專家，對部分煤礦進行專家會診

發電板塊

委託外部專家對7個單位的基建項目進行專項檢查，對重點電廠開展安全性評價

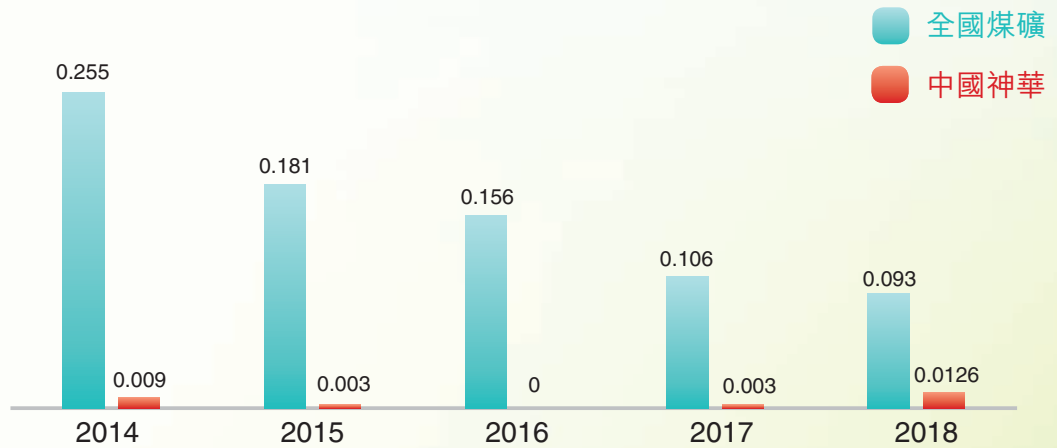
運輸板塊

邀請交通運輸部、國家鐵路局專家開展鐵路、港口、航運企業安全會診

各業務板塊安全會診工作開展情況

2.1.2. 安全保障

中國神華不斷提升安全保障水平，為安全生產築起一道堅固防線。在組織保障方面，強化各子分公司「安委會+安全監察部門+基層班組」的管控體系，將安全管理職責和風險預控管理體系標準分解落實到單位和個人。在科技保障方面，積極開展機械化、自動化和智能化建設，推進減人提效，安全發展。在裝備保障方面，嚴格設備准入標準，加強設備狀態監測診斷，保障設備定期維修維護管理。在應急保障方面，配齊救援人員，配足專業裝備，全面提升應急管理能力。2018年，中國神華開展應急演練4,387次，鍛煉了公司各板塊應急救援隊伍的快速反應和科學施救能力。朔黃鐵路投資建成國內首家專業化、系統化的大型綜合應急培訓演練基地，組織開展了19個項目的綜合實戰演練。珠海煤碼頭等沿海企業積極應對極端天氣影響，成功防禦超強颱風「山竹」。在資金保障方面，2018年安全生產資金總計投入54.46億元。



2014-2018年原煤生產百萬噸死亡率柱狀對比圖

案例：准能集團舉辦2018年邊坡坍塌事故應急救援演練

2018年6月28日，准能集團在黑岱溝露天煤礦舉辦邊坡坍塌事故應急救援演練活動。演練過程中工程救援小組迅速清理路面巖土碎石，搶通道路；消防救援小組利用消防救援設備對車輛駕駛室進行破拆，對被困人員進行緊急救助。通過此次活動，有效提升了員工的應急處置能力和支撐保障能力。



准能集團2018年邊坡坍塌事故應急救援演練

2.1.3. 安全文化

中國神華持續開展員工安全培訓、安全生產月、安全知識競賽等多樣化安全主題活動，培養全員安全生產意識。2018年，舉辦了安監人員專題培訓和運輸板塊安全環保管理審計系統知識培訓，組織製作了《煤礦事故視頻警示教育片》，開展了「安康杯」競賽、安全生產諮詢日、崗位標準作業流程成果展、安全主題演講競賽、崗位大練兵、家屬協管等系列安全文化活動，全年安全培訓時長達1,534,550小時。



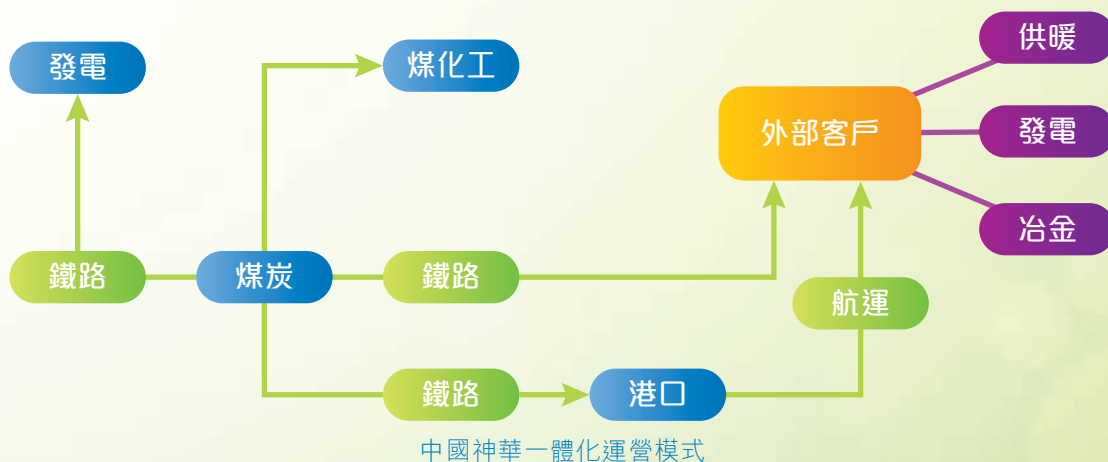
准能集團2018年「119」消防宣傳月活動

2.2. 誠信經營

中國神華堅持以市場為導向，優化資源配置，為各利益相關方提供優質產品，提升企業市場競爭力。在保障穩健發展的基礎上，通過制定並實施一系列規章制度、標準、措施等，規範公司運營與上下游供應商管理，推動提質增效，傳遞責任理念，實現供應鏈整體價值最大化。

2.2.1. 高質發展

中國神華以煤炭、發電、鐵路、港口、航運、煤化工一體化運營為基礎，以實現安全平穩運行為目標，動態優化各業務板塊和子分公司之間的資源配置，加強板塊協同，推行低成本運營策略和精細化管理方式，實現公司價值最大化，提升公司核心競爭力。



中國神華追求卓越的產品品質，圍繞「提品質、增品種、創品牌」，開展煤炭清潔生產、清潔運輸、清潔轉化的探索和創新工作，煤炭清潔生產研究更是走在行業前列。

確保提供優質產品與服務

推進三年長協合同，發揮煤電市場「穩定器」作用

履行央企社會責任，保障煤炭穩定供應

應用洗選新技術新工藝，提升煤炭品質

優化運輸組織，保障內外部客戶生產需要

推進超低排放和供熱改造，為社會提供清潔能源

創新煤化品營銷模式，提高品牌附加值

中國神華提升產品品質管理措施

2.2.2. 夥伴同行

投資者、供應商與客戶是中國神華高度重視的利益相關方，中國神華致力於保障各方權益，維護良好的合作關係。公司通過增強運營能力、提升產品和服務質量、依法合規開展信息披露、開展陽光透明的採購行動等，實現與利益相關方合作共贏。

投資者

公司按照監管要求，及時準確地向投資者提供包括運營數據、決策管理等內的重要信息，並定期開展業績發佈會、投資者見面會、反向路演活動等。公司通過不斷提升穩健的經營能力及相對穩定的現金分紅政策保障投資者的收益權。2018年，公司董事會建議派發年度末期股息為每股0.88元(含稅)。公司開展反向路演活動，邀請投資者實地參觀神東礦區數字化礦山生產運行情況，及時回應並滿足投資者的信息需求。



2016-2018年，中國神華營業收入、淨利潤及年度末期股息

供應商

中國神華制定了統一的供應商管理制度和準入、選擇、評估、退出標準，實現供應商精細化管理。採購過程已基本實現100%電子化，確保參與機會平等，採購過程公開透明。2018年，中國神華採購金額約1,362.3億元。

此外，中國神華要求供應商遵循基本商業道德與共同約定原則，提升社會責任履行意識與可持續發展能力，促使雙方建立緊密的長期合作關係，實現互利共贏，並通過組織座談會、生產現場調研、信息化系統互動等方式與供應商進行溝通。截至2018年底，中國神華擁有各類供應商63,985家，其中海外供應商497家。

區域 ³	華北	東北	華東	中南	西南	西北	其他
數量	23,367	3,100	16,490	6,280	2,386	11,865	497

按地區劃分的供應商數量

³ 具體劃分標準為：華北(北京、天津、河北、山西、內蒙古)；東北(黑龍江、吉林、遼寧)；華東(上海、山東、江蘇、安徽、江西、浙江、福建)；中南(河南、湖北、湖南、廣東、廣西、海南)；西南(重慶、四川、貴州、雲南、西藏)；西北(陝西、甘肅、寧夏、新疆、青海)；其他(港澳台、境外)

案例：供應商採購簽約，共贏發展

2018年11月，在中國首屆進口博覽會期間，中國神華所屬神華物資集團代表國家能源集團參與了「國家能源集團採購簽約儀式」，與20家境外供應商簽訂物資採購合同。通過座談交流，了解了國際先進設備的發展趨勢，鞏固了公司與供應商的合作關係，為降低採購成本，提高採購效率，穩定物資供應打下了堅實基礎。



採購簽約儀式

客戶

公司堅持「客戶是市場、客戶是上帝」的宗旨，在客戶開發、檔案管理、信息維護、售後服務、信息保密等方面實現規範化管理，提高客戶的服務水平，保障客戶隱私權益。公司2018年未發生侵犯客戶隱私權和遺失客戶數據的情況。

優質 產品

2018年，公司前五大客戶銷售收入總額為72,626百萬元，佔公司全部營業收入的27.5%

客戶 服務

保護客戶隱私權益，不斷提升客戶服務水平，客戶滿意度達98%以上

產品與服務關鍵績效

2.3. 創新驅動

中國神華順應經濟環境變化趨勢，全面實施創新驅動發展戰略，不斷完善創新體系，建設創新平台，推進創新工作與業務需求的有機融合。截至2018年底，中國神華擁有國家重點實驗室1個—煤炭開採水資源保護利用國家重點實驗室；院士專家工作站1個—國華電力分公司院士專家工作站；神東煤炭集團、國華電力分公司、朔黃鐵路等3個單位設有博士後工作站，初步建立了產學研相結合的科技創新和人才培養機制。

2.3.1. 創新管理

中國神華以創新為本，努力提升自主創新能力，建立並完善科技創新項目管理、科技成果獎勵、博士後工作站管理等制度，加大科技創新考評力度，持續提升科技管理的質量和水平。

知識產權保護

公司重視知識產權保護，制定知識產權保護策略，積極推動專利申請，圍繞重大項目和示範工程開展專利挖掘與布局，實現重大科技經濟活動全過程知識產權管理。2018年，公司新獲專利授權581件，其中發明專利授權113件。

科研投入

公司圍繞一系列重點創新項目，持續加大科研投入，為公司發展戰略、科技創新等提供支持。2018年，公司累計投入研發資金8.6億元，所打造的科研團隊包括高級以上職稱技術人才3,873名、「百千萬人才工程」專家1名。

技術交流

中國神華積極開展內外部創新技術交流與溝通工作，多次召開創新科技工作會，認真落實國家科技創新發展戰略，研究部署公司關於科技創新工作的各項要求和任務，共商科技創新大計，以助推企業更好更快地發展。



中國神華舉辦首屆重載鐵路新技術新裝備展覽會

2.3.2. 創新成果

2018年，中國神華科技創新成果共獲省部級科技獎勵34項，其中一等獎項目9項。神東煤炭集團參與完成的「煤礦柔模複合材料支護安全高回收開採成套技術與裝備」被授予國家科學技術進步獎二等獎，「30t軸重條件下既有重載鐵路工務設備強化改造關鍵技術研究與應用」項目獲2018年度中國鐵道學會科學技術獎一等獎，「盾構法建設煤礦長距離斜井成套技術、裝備及示範」等6個項目獲2018年度中國煤炭工業協會科學技術獎一等獎。



8.8米超大採高綜採智能設備

世界首套8.8米超大採高綜採智能設備投用

2018年3月，世界首套8.8米超大採高綜採智能設備在神東煤炭集團上灣煤礦入井投用，打造出全世界單井單面產量最高、效率最優、效益最好的1,600萬噸特級安全高效礦井，填補了全世界特厚煤層綜採工作面一次性採全高的技術空白，是採掘裝備和開採技術上的一次歷史性變革。



國內首座TBM長距離大坡度煤礦斜井施工

盾構法建設煤礦長距離斜井成套技術、裝備及示範項目獲獎

針對盾構施工煤礦長距離斜井深埋超長、連續下坡、富水高壓等技術難題，中國神華開展了相關技術的研究及示範，形成了盾構施工煤礦斜井的成套裝備與技術體系，填補了國內外相關領域空白，開創了煤礦斜井安全、快速、高效施工新模式。



准格爾特大型露天礦區綠色開發關鍵技術研究及應用
獲獎證書

准格爾特大型露天礦區綠色開採 關鍵技術及應用獲獎

准能集團通過持續研發與實踐，形成准格爾特大型露天礦區綠色開發理論與關鍵技術體系，實現了脆弱環境下露天煤礦的安全高效綠色開發，近三年直接經濟效益16.58億元。該項目在推動行業技術進步的同時，創造了優美的礦區環境，實現了集約循環利用與環境友好型開發，榮獲2018年度中國煤炭工業協會科學技術獎一等獎。

2.4. 員工發展

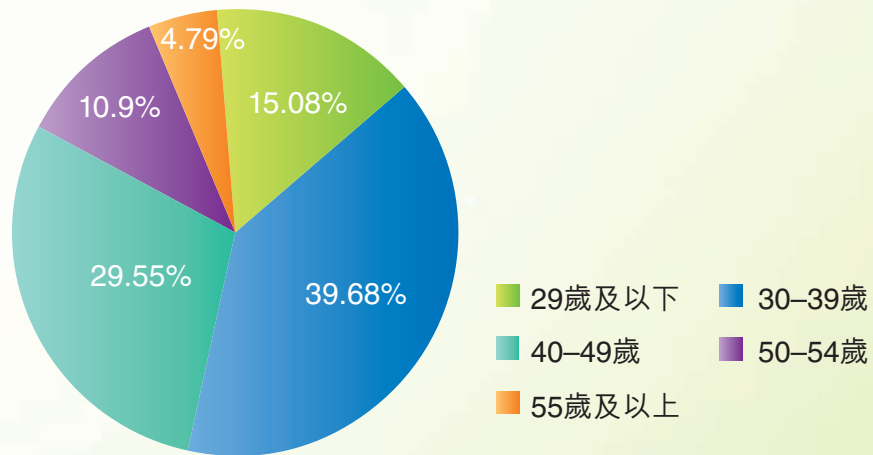
作為企業最重要的內部利益相關方，員工是企業可持續發展的智力保障和創新源泉。中國神華始終秉承以人為本的理念，視員工為公司基業長青的寶貴財富，致力於打造專業化高素質的人才隊伍，重視員工權益和職業發展，肯定員工價值，努力打造民主、和諧、共享的工作氛圍。

2.4.1. 權益保障

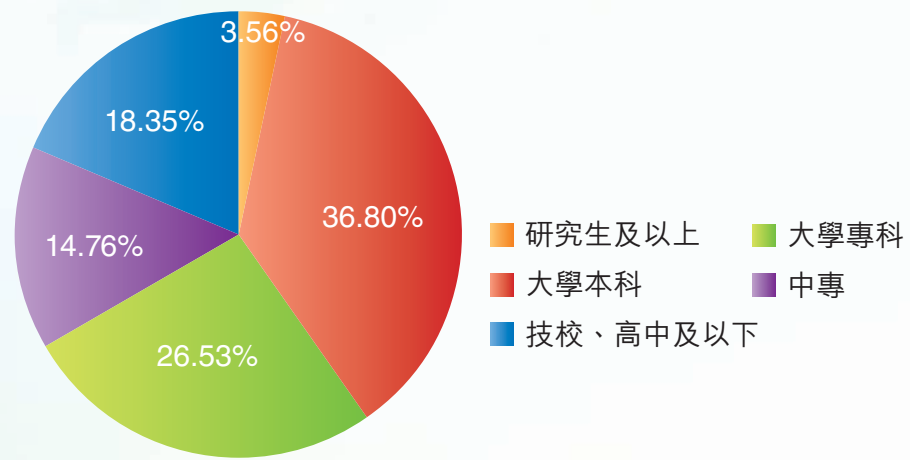
中國神華嚴格遵守《勞動法》《勞動合同法》等法律法規，尊重和保護員工的合法權益，完善用工機制，為員工提供具有競爭力的薪酬福利體系，積極開展民主管理，保障員工職業健康與安全，構建和諧穩定的勞動關係。

平等僱傭

公司秉持平等僱傭和同工同酬原則，防止就業歧視；依法按時為員工繳納社會保險、住房公積金，確保員工合理工作時長和帶薪休假的權利；通過實行勞動用工監督檢查制度，不定期對勞動用工執行情況進行抽查，2018年末發生僱傭童工、強制勞工及僱傭糾紛情況。



員工年齡構成



員工學歷構成

專業類別	2017年 (人)	2018年 (人)
經營與維修人員	55,168	53,233
管理與行政人員	13,653	13,218
財務人員	1,772	1,830
研究及發展和技術支持人員	14,088	13,967
銷售與市場營銷人員	933	902
其他人員	3,443	3,706
合計	89,057	86,856

員工專業構成

不同年齡及性別員工流失率

流失員工	29歲及以下	30-39歲	40-49歲	50-54歲	55歲及以上	小計
男性(人)	255	528	147	45	141	1,116
女性(人)	84	91	35	94	26	330
小計(人)	339	619	182	139	167	1,446
員工流失率(%)	2.59	1.80	0.71	1.47	4.02	1.66

民主管理

中國神華高度重視員工對企業發展和管理的意見建議，暢通信息交流和溝通渠道，定期召開民主生活會，為員工創造上情下達的機會，確保員工民主參與權、知情權、監督權。2018年，公司員工工會入會率99.65%。



員工民主管理制度與措施

職業健康

中國神華構建了完善的職業安全與健康管理體系，不斷改善員工作業環境，消除職業病危害誘因，建立員工職業健康安全管理檔案，針對煤炭企業員工開展「塵肺病」等專項篩查，對患有職業病的員工給予妥善的康復治療和安置措施，並通過開展心理健康諮詢和培訓，緩解員工壓力。

案例：淨化自我，增強心理保健

2018年11月，為增強職工心理保健意識，促進職工身心健康與家庭和諧，神華銷售集團開展了以「性格分析」和「淨化自我」為主題的心理輔導培訓，幫助參訓員工更準確把握自己的性格特點，發揮自身優勢，卸掉負擔，實現在職場的全面發展。



公司員工在分析自身性格

2.4.2. 職業發展

中國神華不斷完善和深化人才培養機制，建立以各子分公司為主體的多層次、多渠道大培訓體系，與業績考核緊密掛鉤的激勵約束和引進退出機制，管理、技術和技能並行的職業發展通道，實現了覆蓋全崗位的人才晉昇機制。

不同類別員工培訓情況

員工類別	培訓總人次	接受累計培訓學時
管理人員	58,473	2,220,225
其中：本集團高級管理人員	1,969	20,204
已聘任專業技術職務人員	78,416	2,268,028
技術工人	423,868	1,577,348
其他人員	79,243	111,399

案例：打造「工匠學堂」，聚焦專業促提升

以培養「專業能力、專業精神、專業人才」為宗旨，2018年神東煤炭集團通過開設「工匠學堂」，舉辦工位技能提升活動，全面打造理論學習和現場實踐的平台。設備維修中心舉辦焊工崗位技能提升活動，把崗位變成「大課堂」和「練兵場」；工程質量監督站「工匠學堂」共開展內部培訓29次，參訓人員286人次。神東煤炭集團維修電工劉戰英和朔黃鐵路接觸網工張磊，獲國家人力資源和社會保障部第十四屆中華技能大獎和全國技術能手表彰，被授予「全國技術能手」稱號。



焊工技能大師演示組對管道環縫焊接

2.4.3. 員工關愛

中國神華重視員工福祉，用心關愛員工的工作與生活，貼心為女性員工提供支持，解決員工關注的問題，幫助困難員工渡過難關，開展豐富多彩的文體活動，為員工提供展示自我、相互溝通交流的平台，引導員工追求美好幸福生活，增強員工的歸屬感和企業的凝聚力。



呵護女性員工

- 遵守《婦女權益保障法》《母嬰保健法》等法律法規
- 開展「巾幗建功」評選表彰活動、「與美麗幸福同行」女職工攝影大賽、煤炭行業女職工（家屬）協管安全等
- 針對女職工開展了HPV人乳頭狀病毒等專項檢查



幫扶困難員工

- 開展「兩節」送溫暖活動，慰問幫扶困難員工409人
- 組織困難職工大病救助和子女助學工作，發放大病救助金456萬元，救助117名大病困難職工
- 參加2018年全國「扶貧日」主題活動，總部員工捐款27,000元



多彩文娛生活

- 開展「崗位建功，同心同行」健步走活動
- 組建中國神華總部及各子分公司籃球代表隊，參加國家能源集團公司舉辦的首屆職工籃球賽
- 舉辦能源行業慶祝改革開放40周年優秀攝影書畫作品征集活動

2018年中國神華關愛員工的主要行動



准能集團舉辦第二屆「感恩有你百花相伴」插花活動



中國神華參加國家能源集團公司首屆職工籃球賽

2.5. 社區貢獻

中國神華秉承「感恩祖國、回報社會、回饋人民」的企業理念，積極參與社會公益活動，通過專項資金、志願協助、應急救援等多種模式，助力海內外企業支持當地社區在基礎設施、就業、教育等方面的發展，切實提高當地社區居民的生活水平，促進地企和諧。

2.5.1. 捐資幫扶

作為國家能源公益基金會(原神華公益基金會)的重要理事單位和主要資金捐贈人，中國神華借助基金會平台，通過「愛心行動、愛心書屋、愛心學校」等公益活動，救助「白血病、先心病」患兒，持續改善貧困地區教育基礎設施等。

案例：為愛行動

國家能源公益基金會秉承「奉獻國家能源愛心，支持公益事業，促進社會和諧與發展」宗旨，圍繞扶貧濟困、災害救助、援青援藏、文化教育、環境保護、合作交流、社區共建等相關工作，開展了愛心行動、愛心書屋、愛心學校等系列活動，榮獲全國性社會組織5A級基金會、全國先進社會組織等稱號，受到社會各界廣泛關注和讚譽。2018年，中國神華向基金會捐贈4.4億元。

2018年中國神華通過國家能源公益基金會開展的主要行動：



建立愛心書屋1,661所



資助新疆和貴州1,100名貧困學生完成學業



救助全國貧困家產先天性心臟病、白血病患兒1,280名



在河北省、陝西省7個試點縣，免費篩查新生兒先心病18,533名

2.5.2. 志願精神

志願精神如同黑夜中的火炬，照亮他人的同時也在溫暖着自己。中國神華圍繞「奉獻、友愛、互助、進步」志願服務精神，攜手利益相關方共同開展關愛老幼、無償獻血、諮詢援助等社會公益活動，傳遞社會正能量。

案例：打造志願品牌，弘揚社會正能量

2018年，神皖能源公司進一步健全「小神龍」青年志願服務隊管理制度，積極參與「青檬勵學」助學捐贈家訪、無償獻血活動等系列品牌公益活動，與當地群眾一起，為建設文明幸福社區貢獻積極力量。



2018年春節，罕見暴雪肆虐馬鞍山市，「小神龍」青年志願服務隊迅速成立青年「雪暴」突擊隊，清理積雪，為全市保電供熱提供有力支持。



2018年3月，「小神龍」青年志願服務隊前往烏江鎮進行「青檬勵學」助學捐贈家訪，了解貧困學生的思想和學習情況，盡力解決他們在學業上的需求和困難。



2018年3月，「小神龍」青年志願服務隊參加「志願小馬、愛心大集」集中義賣助學活動，義賣所得款項全部捐贈至「青檬勵學金」。

2.5.3. 支援救災

在地震、颱風、洪水等災難面前，中國神華始終站在最前線，第一時間協助當地政府開展搶險救災，保護人民生命財產安全，書寫大愛情懷，彰顯央企擔當。

案例：國家礦山應急救援神華神東隊

神東煤炭集團救護消防大隊成立於1997年，主要承擔神東煤炭集團礦山救護和礦區地面消防任務，同時為陝西省榆林市和內蒙古自治區鄂爾多斯市境內400餘座地方煤礦提供緊急救援服務。2018年，神東煤炭集團救護消防大隊被列入國家級礦山應急救援隊伍，命名為「國家礦山應急救援神華神東隊」，充分肯定了神華人敢於擔當、樂於奉獻，在大災面前有大愛的精神。



國家礦山應急救援神華神東隊救援現場

案例：生命的方舟從未走遠

2018年8月4日，受颱風影響，浙江海域海面湧浪高達2.5米。中國神華「神華808」輪駛向台山電廠途中，發現海面有落水漁民。經過3個小時奮力營救，成功救起3名遇險的漁民。



「神華808」輪發現落水人員



「神華808」輪營救落水人員

2.5.4. 海外建設

中國神華秉持「共商、共建、共享」理念，攜手海外社區和政府，促進當地經濟社會發展、改善民生福祉，樹立中國神華海外責任品牌形象。2018年，中國神華海外企業積極與印尼、澳洲等當地社區開展了醫療、教育、文化、環境、公共設施、搶險救災等方面的合作。

案例：海外團結一家親

國華電力分公司海外企業在發展的同時，時刻不忘自身責任，主動與週邊社區溝通，在當地節日期間送上企業的慰問，在災情發生之時積極協助當地政府開展救災安置工作，幫助受災群眾盡快恢復正常生產生活。



2018年6月，國華印尼南蘇電廠在伊斯蘭教開齋節期間，向週邊7個村莊貧困村民贈送生活必需品。



2018年9月，印尼蘇拉威西島中部發生里氏7.5級地震，國華爪哇公司通過當地慈善機構向受災群眾捐贈了衣物、日用品等物資。



3. 環境篇一 綠色低碳，美麗中國

中國神華以助力建設美麗中國為目標，嚴格遵守《環境保護法》等法律法規，堅持開發與保護併舉、治理與修復同步、節約與增效共行，不斷推進綠色管理體系，積極開展污染防治，主動加強節能降耗，引領行業綠色升級。



3.1. 綠色管理

中國神華貫徹落實《國務院關於印發〈打贏藍天保衛戰三年行動計劃〉的通知》(國發[2018]22號)等文件精神，不斷完善環保體系建設，設立環保專項資金，積極開展低碳技術研發和綠色理念培訓，實現碳排放的有效管理，為綠色發展奠定堅實基礎。

3.1.1. 環境管理體系

中國神華高度重視環境管理體系建設，積極推行ISO 14001環境管理、HSE、節能環保等標準化管理體系。各子分公司和廠(礦、段)均設置節能環保管理委員會，把環境保護工作納入日常工作計劃，強化各級領導及員工的環保責任，明確環保的任務和指標，將環保工作考核落實到生產管理、技術管理等各個環節，實現閉環管理。2018年，神東煤炭集團制定《環保目標責任制》，包頭能源公司完善《節能環保工作考核辦法(試行)》等環境管理規章制度，為可持續發展提供了有力保障。

3.1.2. 環境風險管理

中國神華持續完善環境風險預控體系，堅持排查隱患找短板，實行環保實時指標的「日監控、周分析、月通報」制度、內部第三方環保評價制度和專項檢查制度等，保證具有重大影響的環境因素風險得到有效管控。2018年，中國神華未發生重大環境污染事故，無環境保護重大行政處罰。

3.1.3. 碳排放管理

中國神華不斷優化碳管理制度，推進碳減排管理體系建設，組織碳交易操作培訓，開展形式多樣的節能低碳宣傳活動，提升碳排放主動管理意識，促進人與自然和諧發展。2018年，國華電力分公司進一步完善碳管理制度，並通過提升碳管理能力、加強節能低碳宣傳等措施，促進碳排放的有效管理。



國華電力分公司2018年碳管理措施

3.2. 污染防治

中國神華嚴格遵守《大氣污染防治法》等有關法律法規，以「源頭預防、過程控制、末端治理」為原則，持續推進粉塵防治和鍋爐技術改造，減少大氣污染物排放，着力發展循環經濟，實現無害廢棄物價值再挖掘、有害廢棄物合理處置，切實打好「藍天、碧水、淨土」保衛戰。

3.2.1. 廢氣防治

中國神華以「高品質綠色發電計劃」為重點，通過煙氣脫硫、脫硝、除塵和鍋爐技術改造等方式，推動燃煤電廠走向綠色之路。截至2018年底，中國神華超低排放燃煤機組容量共53,960兆瓦，佔燃煤發電機組總裝機容量的89.9%。

中國神華2018年燃煤發電業務煙氣污染物排放情況表

污染物	排放總量(萬噸)	排放績效(克/千瓦時)
煙塵	0.29	0.0104
SO ₂	1.85	0.07
NO _x	3.82	0.14

案例：燃煤電廠也可比燃氣電廠更清潔

面對燃煤電廠的煙氣排放問題，國華電力分公司率先提出「燃煤發電優於天然氣發電大氣污染物排放限值」的「近零排放」概念，並進行超低排放技術改造。截至2018年底，國華電力分公司成為全國首家全面實現超低排放改造的大型發電企業，與2013年相比，煙塵排放同比降低86%；二氧化硫排放同比降低69%；氮氧化物排放同比降低87%，低於天然氣發電機組排放標準，為燃煤電廠走上綠色之路提供了新的方向。國華電力分公司位列「2018中國綠金企業100優」榜單第一名，入圍第十屆中華環境獎候選單位。



國華三河電廠「近零排放」濕式除塵器設備

3.2.2. 固廢治理

中國神華積極開展固體廢棄物的回收再利用，對煤矸石等固體無害廢棄物進行價值再挖掘，由具備相關資質的廠家對廢礦物油等有害廢棄物進行回收統一處理，避免環境污染。2018年，排放⁴有害廢棄物1,477.94噸、無害廢棄物21.86百萬噸。

案例：神東煤炭集團的採煤不見煤

在煤矸石利用方面，神東煤炭集團不僅創新井下無巖巷布置技術，從源頭減少矸石產量，並通過充填廢棄巷道，填溝造田，發電、制磚等方式，將煤矸石進行全面資源化利用，實現煤礦廠區採煤不見煤的目標。2018年，神東煤炭集團共產生煤矸石1,908萬噸，利用量為104萬噸，在排矸場安全處置1,804萬噸。



神東煤炭集團煤礦廠區

⁴ 均已合規處置。

案例：黃驊港治粉塵有絕招

為解決煤港粉塵問題，黃驊港務公司創造性地研發了全流程粉塵處理系統，通過皮帶機洗帶裝置、堆料機灑水、除塵改造、翻車機封堵等措施，實現粉塵的本質長效治理。該公司將回收的煤粉與水混合後，壓製成煤塊，每天可回收處理煤粉約10噸。利用回收的船舶壓艙水、煤污水、雨水，創新建立了「兩湖兩濕地」生態水系統，既解決了煤污水外排的問題，又滿足了粉塵治理用水需要。港區綠化覆蓋率達31.3%，有效降低堆場進場風速，減少粉塵的產生和擴散，成為我國煤港的一張亮麗名片。



黃驊港粉塵治理—堆料機大臂灑水



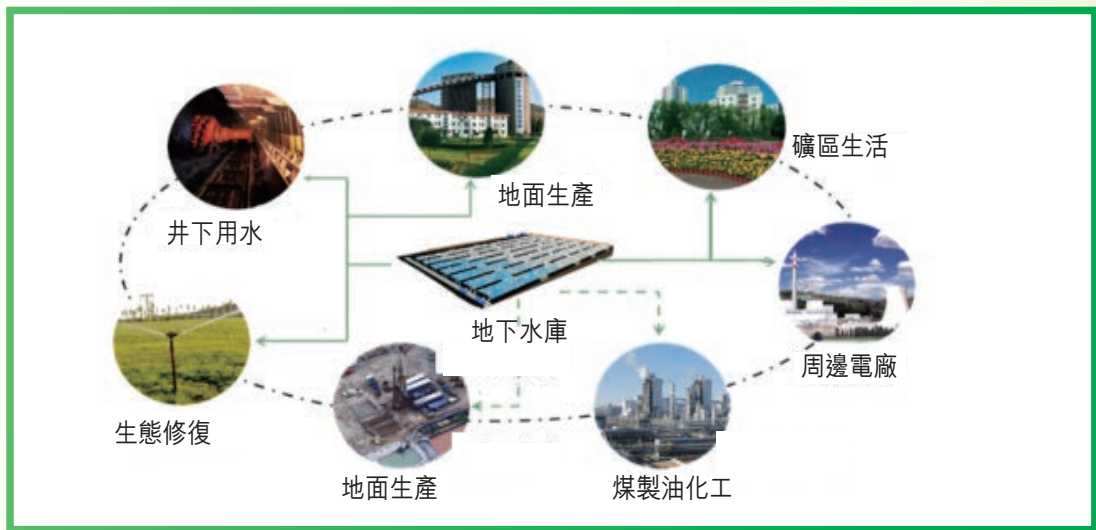
粉塵處理系統項目實施效果對比圖

3.2.3. 水資源利用

中國神華全面落實《水污染防治行動計劃(2015–2020)》，在建設廢水處理廠和深度水處理廠的同時，推進分佈式地下水庫技術創新研發。通過建設採空區地下水庫，有效解決礦井的供排水、污水處理、水災防治、環境保護、節能減排，以及礦區生產、生態和生活缺水等問題，保障礦井週邊水資源得到綜合處理和有效利用。2018年，中國神華總耗水量252.3百萬噸，廢水綜合利用率79.43%。

神東煤炭集團在地下水庫技術方面已經擁有成套的自主知識產權，開闢了我國西部煤炭主產區煤炭開採水資源保護與利用的新路徑，獲得國家授權專利51項。作為煤礦地下水庫建設專題案例，由世界煤炭協會在全球主要煤炭生產國推廣應用，向世界煤炭行業提供了可以借鑒和推廣的「神東方案」(詳見網絡鏈接：<https://www.worldcoal.org/shenhua-group-water-management-programme>)。

2018年，神東煤炭集團礦區95%的生產、生活和灌溉用水都來自於地下水庫，累計創造經濟效益達28億元；完成烏蘭木倫河流域7礦4廠沉陷區生態灌溉利用工程，實現對烏蘭木倫河水質零影響。



神東煤炭集團水資源循環使用示意圖

案例：「四無」天然污水處理廠

為解決井下的「水害」——礦井水，神東煤炭集團借助分佈式地下水庫技術，利用超大工作面開採後留下的採空區，轉移、儲存巖層滲水和井下開採產生的污水，借助矸石和長距離流動自然淨化，打造出了無設備、無電耗、無材耗、無用人的「四無」天然污水處理廠，不僅減少了污染和浪費，還有效減少透水事故的發生。2018年，神東礦區的35座地下水庫(約3,000萬立方米)，每年可節約購水、污水處理及礦井水外排等費用約10億元。



神東煤炭集團大柳塔煤礦2-2煤1號地下水庫

案例：打造天藍地綠水清的「塞外江南」

神東煤炭集團地處北方溫帶半乾旱大陸性氣候區，自然條件脆弱、水資源嚴重缺乏的嚴峻形勢。而隨着公司的不斷壯大，礦區水資源供需矛盾日益突出。為此，神東煤炭集團通過地下水庫建設，不僅擺脫了昔日用水大戶的名聲，更成為地方重要的供水基地。截至2018年底，神東煤炭集團不僅解決了用水問題，更將毛烏素沙漠治理成了「塞外江南」。



神東煤炭集團利用地下水庫栽植的2,490公頃經濟效益型大果沙棘

3.3. 生態礦區

煤礦開採對環境的影響是世界各國亟待解決的問題。中國神華作為我國能源行業領先者，長期以來始終圍繞綠色發展理念，通過生態建設和綠色開採兩種措施，構建內外兼修和諧發展的綠色生態礦區，打造能源行業內神華「綠色名片」。

3.3.1. 生態建設

中國神華致力於減少生產運營給生態環境帶來的影響，全面排查整改環境污染、生態破壞問題，並通過水土保持、防風固沙、塌陷區治理、復墾綠化、生態園區建設等工作，有效恢復井工礦區、露天礦區、鐵路等作業區域生態環境，保護區域週邊生物多樣性。神東煤炭集團大柳塔礦水土保持科技示範園榮獲國家水利部授予的「國家水土保持科技示範園區」稱號。神寶能源公司露天煤礦獲得綠色礦山推進委員會頒發的「綠色礦山建設標準化示範基地」稱號。



中國神華開展復墾區人造湖建設

案例：打造四位一體生態園區

為解決開採與環境恢復的矛盾問題，准能集團啓動「准格爾國家礦山公園」建設，以復墾、環保、產業經營相結合的方式，打造林地、經濟作物、養殖、旅遊「四位一體」生態園區。2018年，准能集團完成植被修復10,000畝，種植青貯玉米1,500畝；新增可機械化收割紫花苜蓿2,000畝，小雜糧實驗示範基地100畝。



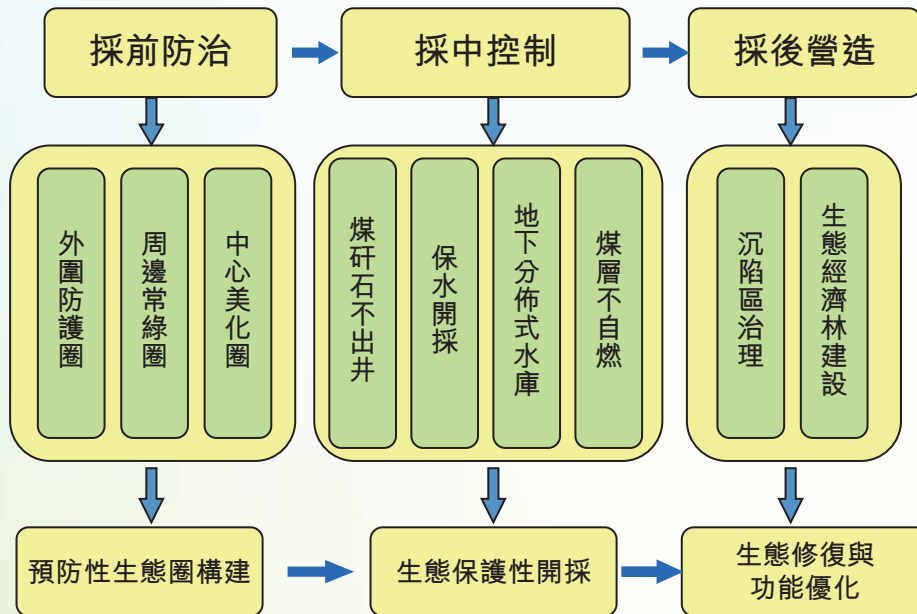
准能集團「准格爾國家礦山公園」

3.3.2. 綠色開採

中國神華始終堅持以「綠色理念」開採「黑色煤炭」，在有效治理廢氣、廢渣、廢液等污染物的同時，充分發揮科技力量，不斷完善生態環境治理模式，為構建綠色和諧礦區貢獻神華方案。

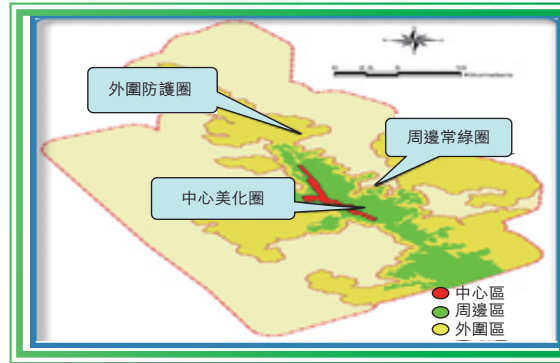
案例：「三期三圈」生態環境治理模式

作為中國乃至全球最大的煤炭生產基地和最大的千萬噸井工礦井群，神東煤炭集團踐行綠色發展理念，實施「三期三圈」生態環境治理模式。



神東煤炭集團「三期三圈」生態環境治理模式

在採前防治中，以預防性生態圈構建為基礎，通過外圍防護圈、週邊常綠圈、中心美化圈的建設，將有可能影響到環境的範圍進行加固保護，為礦區綠色開採提供有效保障。



在採中控制中，堅持「源頭減少、過程控制、末端利用」理念，對煤炭生產中產生的廢氣、廢水、廢渣進行有效治理，全面推進生態性保護開採。



地面封閉防塵確保礦區環境清潔

在採後營造中，通過大範圍種植喬灌木，進行生態修復與功能恢復。



治理後的巴圖塔沙柳林示範基地

3.4. 節能降耗

中國神華積極開展燃煤發電綠色升級和燃煤工業綠色改造，系統提升能源使用效率，進一步深化節能降耗。2018年，中國神華綜合能源消費量49.58百萬噸標準煤，萬元產值綜合能耗2.72噸標準煤。

3.4.1. 高效電力

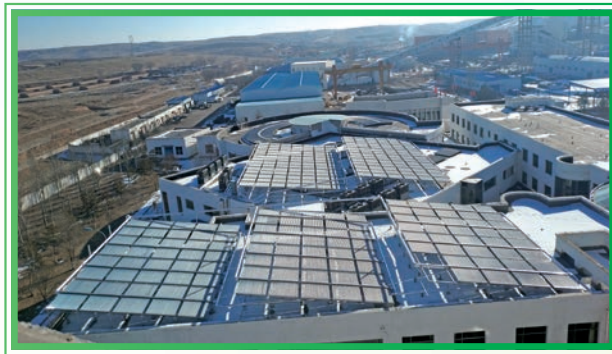
2018年，富平電廠綜合能源供應中心實現「電、汽、冷、熱、水」五聯供，形成了中國煤炭利用的「富平模式」。國華電力分公司積極落實《節能降耗行動計劃》《大機組追趕計劃》，推進定州電廠節能示範電站建設，開發孟津電廠等4家電廠對外供熱、供水等多聯供項目，全年供電煤耗顯著下降。北京燃氣熱電廠作為唯一一家發電單位獲得第二屆「首都環境保護先進集體」殊榮。

3.4.2. 清潔能源

在發揮煤炭價值的過程中，為避免因排放帶來的污染，中國神華加大清潔煤炭產品研發力度，並採用先進技術，通過設備改造等手段，不斷優化煤炭開採、洗選加工、運輸流程，讓煤炭的清潔利用和綠色轉化成為現實。2018年，神東煤炭集團開展淘汰落後機電設備專項行動，淘汰高能耗設備81台。

案例：推進綠色發展，從身邊小事做起

2018年，包頭能源公司利用太陽能集熱模塊加輔助空氣源熱泵技術，替代高能耗的燃煤鍋爐。通過該技術，每年可節約標煤約1800噸，節約電量110萬度，減少13.32噸煙塵、4,860噸二氧化碳和15.3噸二氧化硫等污染物排放。同時，由於鍋爐的運行維護量減少，每年可帶來直接經濟效益約259.27萬元。



包頭能源公司礦區太陽能集熱裝置

4. 展望未來：2019，並肩奔跑

2019年是新中國成立70週年，是全面建成小康社會的關鍵之年，也是中國神華持續發展的重要一年。如今，徵程已開啓，奮進正當時。

我們將繼續深化供給側結構性改革，狠抓提質增效和轉型升級，做行業發展的引領者。

我們將以滿足人民群眾對美好生活的向往為己任，凝聚各方力量，為社會提供更加優質的產品與服務，為社區發展輸入動能，助力扶貧攻堅，實現利益共贏，共享企業發展成果。

我們將持續推動清潔能源建設，加強污染防治，開發節能減排新技術，大力開展環保宣傳，保護生態環境，打贏「藍天、碧水、淨土」保衛戰。

未來，中國神華將以高度的責任感、飽滿的精神狀態、過硬的工作作風，一張藍圖繪到底，撻起袖子加油幹，加快推動高質量發展，打造受人尊敬的世界一流能源公司。



附錄I：關鍵績效表

治理		
指標	2017年	2018年
開展廉潔教育(場次)	5,194	4,794
每股社會貢獻值(元/股)(企業會計準則)	6.294	6.648
每股社會貢獻值(元/股)(國際財務報告準則)	6.433	6.661
發佈信息披露文件(份)	190	222
董事會召開次數(次)	14	9
股東大會召開次數(次)	1	2
期末獨立董事佔比(%)	43	50
期末女性董事佔比(%)	43	30
期末控股股東持股比例(%)	73.06	73.06
期末董事監事高管持有本公司股票數量(股)	1,500	0

社會		
指標	2017年	2018年
累計現金分紅(百萬元)	222,472	239,975
年度末期股息(元/股·含稅)(預案)	0.91	0.88
納稅總額(百萬元)	48,693	53,182
社會捐贈額(百萬元)	63	460
營業收入(百萬元)	248,746	264,101
資產總計(百萬元)(企業會計準則)	567,124	587,239
資產總計(百萬元)(國際財務報告準則)	571,602	591,626
歸屬於本公司股東的淨利潤(百萬元)(企業會計準則)	45,037	43,867
歸屬於本公司所有者的本年利潤(百萬元) (國際財務報告準則)	47,795	44,137
商品煤產量(百萬噸)	295.4	296.6
煤炭銷售量(百萬噸)	443.8	460.9
總售電量(十億千瓦時)	246.25	267.59
聚乙烯銷售量(千噸)	324.6	315.4

社會		
指標	2017年	2018年
聚丙烯銷售量(千噸)	308.8	297.7
自有鐵路運輸週轉量(十億噸公里)	273.0	283.9
自有港口下水煤量(百萬噸)	227.8	238.3
航運週轉量(十億噸海里)	80.4	89.9
前五大供應商佔總購買額比例(%)	15.7	24.2
前五大客戶銷售收入佔營業收入比例(%)	14.6	27.5
安全生產資金投入(億元)	39.56	54.46
安全生產培訓(人次)	153,292	413,028
原煤生產百萬噸死亡率	0.003	0.0126
較大及以上事故(次)	0	1
採煤、掘進機械化率(%)	99.26	99.34
特級安全高效礦井(座)	17	17
科技項目總部批覆立項數	90	134
研發資金投入(億元)	8.63	8.60
獲得專利授權(件)	543	581
其中：發明專利授權(件)	126	113
在職員工數量(人)	89,057	86,856
殘疾員工(人)	458	497
童工(人)	0	0
非全日制員工(人)	0	0
少數民族員工(人)	4,891	4,235
女性員工(人)	18,567	17,389
新招聘員工(人)	494	1,267
員工平均帶薪休假(天)	9.1	10.38
職業健康資金投入(億元)	3.98	3.06
新增職業病(例)	5	19
員工培訓(萬人次)	63.51	64.00
員工累計培訓學時(萬小時)	419.15	617.70

環境		
指標	2017年	2018年
環境保護專項資金投入(億元)	9.68	14.22
節能專項資金投入(億元)	5.84	6.1
重大環境污染事故(次)	0	0
綜合能源消費量(萬噸標準煤)	5,056.12	4,958.44
萬元產值綜合能耗(噸標準煤/萬元)	3.18	2.72
其中：鐵路單位貨運週轉量綜合能耗(千克標準煤/萬噸公里)	24.29	24.32
港口萬噸吞吐綜合能耗(千克標準煤/萬噸)	2,160.06	2,053.32
航運千噸海里綜合能耗(千克標準煤/千噸海里)	5.17	5.18
煤制聚烯烴產品能耗(千克標準煤/噸)	5,274.59	4,991.06
總耗電量(億千瓦時)	226.24	226.61
消耗天然氣總量(億立方米)	10.74	11.79
消耗油品總量(萬噸)	37.17	35.91
總耗水量(百萬噸)	247.55	252.30
萬元產值耗用水量(噸/萬元)	15.57	13.84
其中：火電業務單位發電水耗(千克/千瓦時)	0.65	0.55
海水淡化產生的水資源量(萬噸)	1,496.4	1,663.1
新水耗用量(百萬噸)	182.92	169.31
廢水產生量(百萬噸)	180.93	170.85
其中：廢水綜合利用量(百萬噸)	129.2	135.7
廢水綜合利用率(%)	71.41	79.43
礦井水利用率(%)	70.86	83.22
工業廢水利用率(%)	85.76	85.56
化學需氧量(COD)排放總量(萬噸)	0.15	0.083

環境		
指標	2017年	2018年
水土保持與生態建設資金投入(億元)	3.32	4.7
新增綠化面積(萬平方米)	3,612.5	3,133.0
有害廢棄物排放總量(噸)	304.52	1,477.94
萬元產值有害廢棄物排放量(千克/萬元)	0.019	0.081
無害廢棄物排放總量(萬噸)	3,449.91	2,185.84
萬元產值無害廢棄物排放量(噸/萬元)	2.17	1.20
煙塵排放總量(萬噸)	0.6899	0.7034
火力發電二氧化硫排放績效(克/千瓦時)	0.08	0.07
火力發電二氧化硫排放總量(萬噸)	2.05	1.85
火力發電氮氧化物排放績效(克/千瓦時)	0.15	0.14
火力發電氮氧化物排放總量(萬噸)	3.94	3.82
火力發電煙塵排放績效(克/千瓦時)	0.0148	0.0104
火力發電煙塵排放總量(萬噸)	0.387	0.289
煤矸石綜合利用量(萬噸)	353.91	1,163.02
煤矸石排放總量(萬噸)	2,780.91	2,242.29
洗選加工原煤(百萬噸)	268.74	267.1
洗選去除矸石量(百萬噸)	26.87	33.46
煤炭採區平均回採率(%)	88.22	87.76
井區礦採區回採率(%)	84.15	82.96
露天礦採區回採率(%)	97.82	98.15
600兆瓦等級(含)以上機組容量(兆瓦)	38,440	43,030
600兆瓦等級(含)以上機組佔燃煤機組總容量比例(%)	68.7	71.7
綜合利用電廠裝機容量(兆瓦)	6,484	6,484

環境		
指標	2017年	2018年
空冷技術裝機容量(兆瓦)	13,720	13,490
粉煤灰、爐渣及脫硫石膏產生量(萬噸)	2,244.89	1,887.06
其中：粉煤灰、爐渣及脫硫石膏綜合利用量(萬噸)	1,568.78	1,444.47

ESG未披露指標說明

指標編碼及內容	未披露原因
A1.2 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	按照生態環境部《關於做好2018年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》(環辦氣候函[2019]71號)要求，公司正組織各有關生產企業開展2018年碳排放數據盤查工作，盤查數據需經各級政府組織核查確認，預計在2019年5月以後方可正式確認2018年度溫室氣體排放相關數據。
A2.5 制成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用

附錄II：指標索引

目錄		ESG	上海證券交易所披露建議 ⁵	GRI Standards
關於本報告			《編製指引》第三條、 《編製指引》第一條、 第二條	102-46、102-49、 102-50、102-51、 102-52、102-53、
董事長致辭		A1、A1.5、A3、 B2.1、B8.1、 B8.2		102-14、102-15
專題：聚力精準扶貧， 同做追夢人		B8、B8.1、B8.2	《扶貧通知》	203-1
治理篇	公司概況	B7、B7.1、B7.2	《通知》第一條、第二 條、第四條、《編製指 引》第五條	102-1、102-3、 102-6、102-7、 102-11、102-18、 102-19、102-22、 102-26、205-2、 205-3
	責任管理			
社會篇	安全為本	B2、B2.1、B2.3	《通知》第一條、第二 條、第五條：第(一) 款、《編製指引》第四 條：第(一)款	
	誠信經營	B5、B5.1、 B5.2、B6、 B6.2、B6.5	《通知》第五條：第 (一)款、第(三)款、 《編製指引》第四條： 第(三)款	102-2、102-9、 102-10、102-16、 102-17、102-30、 103-2、201-1、 204-1、414-1
	創新驅動	B6.3		

⁵ 《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》簡稱《通知》
《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》簡稱《指引》
《公司履行社會責任的報告》編製指引簡稱《編製指引》
《進一步完善上市公司扶貧工作信息披露的通知》簡稱為《扶貧通知》

目錄	ESG	上海證券交易所披露建議 ⁵	GRI Standards	
員工發展	B1、B1.1、 B1.2、B2、 B2.3、B3、 B3.1、B3.2、 B4、B4.1、B4.2		102-8、102-41、 401-1、401-2、 401-3、403-3、 403-4、404-1、 404-2、405-1	
社區貢獻	B8、B8.1、B8.2	《通知》第一條、第二條	413-1	
環境篇	綠色管理	A1、A1.5、A2	《通知》第一條、第二條、第五條：第(二)款、《指引》第三條：第一款、第三款、第五款、第九款、《編製指引》第四條：第二款	103-2、303-3、 304-1、304-2、 304-3
	污染防治	A1、A1.1、 A1.3、A1.4、 A1.5、A1.6、 A2、A2.2、A2.4	《指引》第三條：第二款、第三款、第四款、第五款、第六款	306-2
	生態礦區	A3、A3.1	《通知》第五條：第二款、《指引》第三條：第三款	
	節能降耗	A2、A2.3		302-1、302-4
展望未來：2019，並肩奔跑				
附錄	關鍵績效表	A1.1、A1.3、 A1.4、A2.1、 A2.2、A2.4、 B1.1B8.2		302-1、302-3、 303-1、305-5、 305-7、306-1、 306-2
	指標索引			102-55
	獨立鑒證報告			102-56
	主要資產分佈圖			102-4、102-5、 102-7
	釋義			
意見反饋				

附錄III：獨立鑒證報告

Deloitte.

德勤

獨立鑒證報告

中國神華能源股份有限公司董事會(以下簡稱「董事會」)：

我們受中國神華能源股份有限公司(以下簡稱「中國神華」或「貴公司」)董事會的委託，對中國神華編製的自2018年1月1日起至2018年12月31日止的2018年環境、社會和治理報告進行有限保證鑒證。

董事會的責任

董事會負責根據上海證券交易所、香港聯合交易所發佈的有關指引的披露建議編製2018年環境、社會和治理報告，並對其中的表述(包括報告準則、報告局限性及報告所載的信息和認定)負責任。上述上海證券交易所發佈的有關指引(統稱為「上交所指引」)即：

- 《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》
- 《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》
- 《〈公司履行社會責任的報告〉編製指引》
- 香港聯合交易所發佈的有關指引為《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「ESG」)

董事會負責確定環境、社會和治理績效表現和報告的目標，包括識別利益相關方以及確定利益相關方所關注的重大問題，負責建立和維護適當的環境、社會和治理績效表現管理系統和用於生成環境、社會和治理報告中披露的績效表現信息的內部控制系統，以及負責保留足夠的記錄。

我們的責任

根據與中國神華的約定，我們負責實施有限保證鑒證工作(以下簡稱「鑒證工作」)，對環境、社會和治理報告是否根據上交所指引的披露建議所編製以及在環境、社會和治理報告中披露的ESG相關的關鍵績效指標是否存在重大錯報進行評價，本報告(以下簡稱「鑒證報告」)僅為董事會編製，除此以外，並沒有其他責任。我們不會就我們的工作或本鑒證報告的內容，對任何第三方承擔任何責任。

我們的獨立性和質量控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會《國際會計師執業道德守則》(「Code of Ethics for Professional Accountants」)對獨立性和其他道德的要求。我們的質量控制採用《國際質量控制準則第一號》(「International standard on Quality Control 1」)。

工作的基礎

我們按照《國際鑒證業務準則第3000號：歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務（「International Standard on Assurance Engagements 3000」）》執行鑒證工作。我們在策劃和執行鑒證工作時，均以取得一切我們認為必需的信息和解釋為目標，使我們能獲得充分的憑證作出結論。

工作程序、範圍及局限性

環境、社會和治理報告鑒證工作的內容包括與主要負責環境、社會和治理報告信息編製工作的人員進行詢問，並恰當地實施分析和其他證據收集程序。我們所實施的工作包括：

與貴公司負責收集、整理和匯報披露信息的管理層和員工、總部業務歸口管理部門的員工進行訪談；

- 根據上交所指引、ESG的披露建議，檢查關鍵信息是否已反映在環境、社會和治理報告中，抽取貴公司總部層面相關原始文件與報告信息進行對比；
- 根據上交所指引、ESG的披露建議，抽取環境保護、安全生產等方面的關鍵指標進行覆核；
- 在風險分析的基礎上，對神華神東煤炭集團有限責任公司及國華電力分公司實施實地訪問；
- 核對環境、社會和治理報告中關鍵財務數據與經審計財務報告中數據的一致性。

有限保證鑒證為獲取有限保證而實施的程序旨在確認信息的可信性，該程序的範圍會小於為獲取合理保證所實施的程序的範圍。我們的工作和鑒證報告並不會就中國神華環境、社會和治理報告管理系統和程序的有效性及其績效信息發表意見。

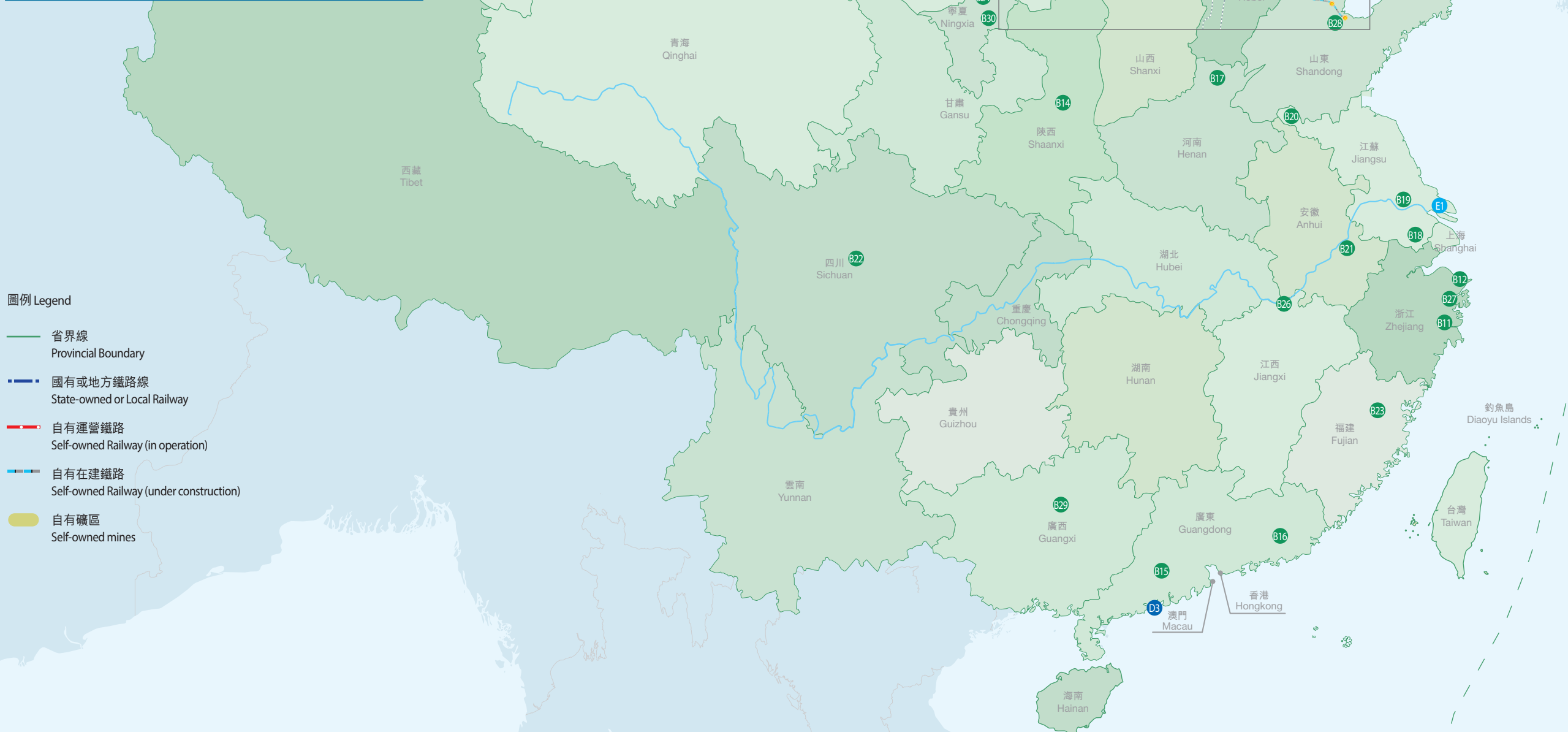
除貴公司總部、神華神東煤炭集團有限責任公司及國華電力分公司外，我們沒有對中國神華的其他分支機構及子公司實施上述鑒證工作，且不會訪問外部利益相關方。歷史比較數據也不在本次鑒證工作範圍內。

結論

- 根據我們上述的鑒證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中國神華根據上交所指引的披露建議所編製的2018年環境、社會和治理報告在任何重大方面未按照上交所指引的披露建議編製；及
- 根據我們上述的鑒證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中國神華在2018年環境、社會和治理報告中披露的ESG相關的關鍵績效指標存在重大錯報。

德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥）

2019年3月22日



圖例 Legend

- 省界線
Provincial Boundary
- 國有或地方鐵路線
State-owned or Local Railway
- 自有運營鐵路
Self-owned Railway (in operation)
- 自有在建鐵路
Self-owned Railway (under construction)
- 自有礦區
Self-owned mines

煤礦 COAL MINE

- A1. 神東礦區
Shendong Mines
- A2. 准格爾礦區
Zhunge'er Mines
- A3. 勝利礦區
Shengli Mines
- A4. 寶日希勒礦區
Baorixile Mines
- A5. 包頭礦區
Baotou Mines
- A6. 澳大利亞沃特馬克煤礦項目 (前期工作階段)
Watermark Coal Project in Australia (preliminary work in progress)
- A7. 新街台格廟勘查區 (前期工作階段)
Xinjietaijiaomiaokao Exploration Area (preliminary work in progress)

電廠 POWER

- | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| B1. 滄東電力
Cangdong Power | B9. 北京燃氣
Beijing Gas Power | B17. 孟津電力
Mengjin Power | B25. 南蘇EMM
EMM Indonesia |
| B2. 三河電力
Sanhe Power | B10. 綏中電力
Suizhong Power | B18. 大倉電力
Taicang Power | B26. 九江電力
Jiujiang Power |
| B3. 定州電力
Dingzhou Power | B11. 浙能電力
Zheneng Power | B19. 陳家港電力
Chenjia gang Power | B27. 余姚電力
Yuyao Power |
| B4. 益山電力
Yishan Power | B12. 舟山電力
Zhoushan Power | B20. 徐州電力
Xuzhou Power | B28. 壽光電力
Shouguang Power |
| B5. 准能電力
Zhunge'er Power | B13. 錦界能源
Jinjie Energy | B21. 神皖能源
Shenwan Energy | B29. 柳州電力
Liuzhou Power |
| B6. 神東電力
Shendong Power | B14. 富平熱電
Fuping Thermal | B22. 神華四川能源
Shenhua Sichuan Energy | B30. 國華寧東
Guohua Ningdong |
| B7. 國華准格爾
Guohua Zhunge'er | B15. 台山電力
Taishan Power | B23. 神華福建能源
Shenhua Fujian Energy | |
| B8. 國華呼電
Guohua Hulunbeier Power | B16. 惠州熱電
Huizhou Thermal | B24. 寧東電力
Ningdong Power | |

鐵路 RAILWAY

- C1. 神朔鐵路
Shenshuo Railway
- C2. 朔黃鐵路
Shuohuang Railway
- C3. 黃萬鐵路
Huangwan Railway
- C4. 大准鐵路
Dazhun Railway
- C5. 包神鐵路
Baoshen Railway
- C6. 巴准鐵路
Bazhun Railway
- C7. 甘泉鐵路
Ganquan Railway
- C8. 准池鐵路
Zhunchi Railway
- C9. 黃大鐵路 (在建)
Huangda Railway (under construction)
- C10. 塔韓鐵路
Tahan Railway

港口 PORT

- D1. 黃驊港
Huanghua Port
- D2. 神華天津煤碼頭
Shenhua Tianjin Coal Dock
- D3. 珠海煤碼頭
Zhuhai Coal Dock

煤化工 COAL CHEMICAL

- F1. 包頭煤化工
Baotou Coal Chemical

航運 SHIPPING

- E1. 神華中海航運
Shenhua Zhonghai Shipping Company

註：於2018年12月31日之分佈圖，僅做示意。
Note: This map as at 31 December 2018 is for illustrative purpose only.



權益結構圖



附錄V：釋義

簡稱	全稱
中國神華/本公司	中國神華能源股份有限公司
本集團	本公司及其下屬子公司
國家能源集團公司	國家能源投資集團有限責任公司
國家能源集團	國家能源集團公司及其下屬子公司(不含本集團)
神東煤炭集團	神華神東煤炭集團有限責任公司
國華電力分公司	本公司國華電力分公司
神東電力公司	神華神東電力有限責任公司
准能集團	神華准能集團有限責任公司
神朔鐵路	本公司神朔鐵路分公司
朔黃鐵路	朔黃鐵路發展有限責任公司
神華銷售集團	神華銷售集團有限公司
黃驊港務公司	神華黃驊港務有限責任公司
神華物資集團	神華物資集團有限公司
包頭能源公司	神華包頭能源有限責任公司
包頭煤化工公司	神華包頭煤化工有限責任公司
神寶能源公司	神華寶日希勒能源有限公司
珠海煤碼頭	神華粵電珠海港煤炭碼頭有限責任公司
神皖能源公司	神皖能源有限責任公司
福建能源公司	神華(福建)能源有限責任公司
三河電廠	三河發電有限責任公司
定州電廠	河北國華定州發電有限責任公司
孟津電廠	神華國華孟津發電有限責任公司
南蘇電廠	國華(印度尼西亞)南蘇發電有限公司
爪哇公司	神華國華(印尼)爪哇發電有限公司
富平電廠	神華神東電力陝西富平熱電有限公司
北京燃氣熱電廠	神華國華(北京)燃氣熱電有限公司
上海證交所	上海證券交易所
香港聯交所	香港聯合交易所有限公司
上市規則	上海證交所股票上市規則和香港聯交所證券上市規則
企業會計準則	中華人民共和國財政部已頒布的最新企業會計準則及其應用指南、解釋及其他相關規定
國際財務報告準則	國際會計準則委員會頒布的國際財務報告準則

簡稱	全稱
A股	經中國證監會批准向境內投資者發行、在境內證券交易所上市，以人民幣標明股票面值、以人民幣認購和進行交易的普通股
H股	經中國證監會批准向境外投資者發行、在香港聯交所批准上市，以人民幣標明股票面值、以港幣認購和進行交易的普通股
《公司章程》	《中國神華能源股份有限公司章程》
《公司法》	《中華人民共和國公司法》
《證券法》	《中華人民共和國證券法》
《勞動法》	《中華人民共和國勞動法》
《環境保護法》	《中華人民共和國環境保護法》
《大氣污染防治法》	《中華人民共和國大氣污染防治法》

意見反饋

中國神華非常關注您對公司的環境、社會和治理工作和這份企業ESG報告的意見。您的意見和建議，是我們持續改進報告編製工作的動力。

請回答好以下問題後將表格傳真至+86-10-5813-3355，或電郵至ir@csec.com。

1. 在本報告中，有沒有您關注但沒有在本報告中找到的內容？如果有，請寫下您關注的內容。

2. 您對本報告中的哪一部分最為關注？

如果願意，歡迎您提供個人信息：

姓名：_____

職業：_____ 機構：_____

電話：_____ 傳真：_____

電子郵件：_____ 郵政編碼：_____

聯繫地址：_____

中國神華能源股份有限公司 董事會監事會與投資者關係部
東城區安定門西濱河路22號
中國·北京
郵編100011

1 0 0 0 1 1

寄： 北京市東城區安定門西濱河路22號

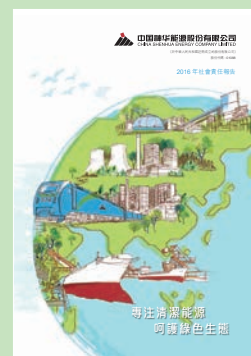
	貼 郵
	票 處

中國神華能源股份有限公司
董事會 監事會 與投資者關係部

□ □ □ □ □ □



2017年度社會責任報告



2016年度社會責任報告



2015年度社會責任報告



2014年度社會責任報告



2013年度社會責任報告



2012年度社會責任報告



中國神華能源股份有限公司

北京市東城區安定門西濱河路 22 號神華大廈

郵編：100011

電話：+86-10-58133399 或 58133355

www.csec.com

